



## 34. Crítica y autocrítica

**RESUMEN:** El trabajo, responsabilidad y cooperación entre los afiliados, representantes y funcionarios, de la FSM es muy desigual. Esta situación debe superarse.

### 1. Introducción

La FSM pudo sobrevivir a la caída del socialismo europeo por el esfuerzo indómito de un grupo no numeroso encabezado por V. Pacho. Hoy, la FSM está en reconstrucción y se avanza.

En primera instancia, reconocemos el esfuerzo de G. Mavrikos y el apoyo del PAME de Grecia. También reconocemos el encomiable trabajo que realiza V. Pacho. El reconocimiento es mayor si se considera que sus actividades las realizan con recursos modestos.

También reconocemos el apoyo de algunas centrales nacionales, UIS y sindicatos.

Hay, sin embargo, situaciones que plantean la necesaria crítica y autocrítica entre los afiliados.

Las siguientes consideraciones las hacemos con base en los llamados de G. Mavrikos, secretario general de la FSM.

En primer lugar, el FTE asume la autocrítica, por nuestras limitaciones, no obstante los esfuerzos que realizamos.

### 2. Crítica y autocrítica

#### 2.1 Respuesta limitada ante los conflictos

En el mundo están ocurriendo un conjunto de hechos políticos, económicos, sociales, sindicales y ambientales que requieren respuesta. La FSM debiera estar presente en todos. En algunos casos, lo ha hecho y bien; en otros, no ha sido posible.

La presencia de la FSM está debilitada a nivel mundial. La atención al espacio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) no se excluye pero es muy limitado. Los requerimientos del movimiento rebasan con mucho a esos desprestigiados organismos.

#### 2.2 Deficiencias en la comunicación

La página electrónica de la FSM ha mejorado y es la principal vía de comunicación con los afiliados. Esto, sin embargo, resulta limitado. Otras formas, como las comunicaciones personales son más limitadas aún. Se llega al caso en que, ni siquiera hay respuesta a los correos electrónicos, mucho menos opiniones al respecto.

#### 2.3. Deficiente funcionamiento de representantes

De las actividades que realizan los miembros del Secretariado se sabe muy poco. Da la impresión que

varios de ellos fungen solo nominalmente. Lo mismo podría decirse de algunos Vicepresidentes, pues carecemos de información.

Respecto a funcionarios, que representan a la FSM ante organismos internacionales, desconocemos su labor. Durante los últimos cinco años no hemos recibido ni un solo correo electrónico que informe de sus actividades.

Las UIS son muy importantes para la FSM, pero solamente algunas funcionan y, de éstas, hay casos apreciables. Hay otras que fueron reorganizadas con mucho esfuerzo, los puestos de representación se otorgaron y ya, los resultados están abajo de cero.

En esas condiciones, es imposible que solamente dos secretarios de la FSM puedan dar respuesta a tantos problemas que tiene nuestro movimiento.

#### 2.4 Falta de elaboración técnica, política y teórica

Una de las tareas más importante para la presencia efectiva de la FSM son sus propuestas. Para ello, se requiere construir las bases teóricas, técnicas y políticas, en los diversos ámbitos y sectores. Para muchos problemas, la política de la FSM es muy general.

#### 2.5 Falta de cooperación económica

La mayoría de organizaciones afiliadas a la FSM no cooperan ni siquiera simbólicamente. Muy pocos aportamos puntualmente, algunos más otros menos, pero muchos están en cero. Esto no es correcto. Todos debemos cooperar económicamente, de acuerdo a nuestras posibilidades pero no abstenerse porque no existe justificación.

#### 2.6 Afiliados que no defienden a la FSM

La imagen de la FSM debiera cuidarse por todos. Pero algunos afiliados no lo hacen. Hay quienes ni siquiera mencionan a la FSM. Otros, se dicen de la

2011, energía 11 (178) 35, FTE de México FSM pero están arrullados por la CSI, especialmente, la AFL-CIO. Esto no es correcto.

#### 2.7 Algunas decisiones unilaterales

Algunos promueven dificultades innecesarias entre los afiliados, imponiendo decisiones unilaterales.

La designación personal de “coordinadores”, sin atender a los méritos, militancia con la FSM, sin obligación de rendir cuentas, y excluyendo a los afiliados, no es correcto ni ayuda a la FSM.

Es sabido que estas “decisiones” han ocurrido también en varios países de la región América. Tal “política”, por supuesto, no funciona, es antiestatutaria y no da resultados benéficos para la FSM.

#### 3. Conclusiones

La FSM no puede depender solamente del esfuerzo de los representantes. Es necesario apoyarlos. Las tareas son muy vastas.

La FSM requiere tres cuestiones fundamentales: 1- redefinir la estructura funcional de la organización, 2- una militancia más comprometida de sus afiliados y, 3- congruencia política de representantes y afiliados.

#### PROPUESTAS

El FTE de México presenta al 16° Congreso Sindical Mundial las siguientes propuestas:

1. La FSM debe estar representada solamente por líderes sindicales electos por sus bases y no por funcionarios administrativos.
2. Todos los afiliados debemos contribuir económica, técnica, organizativa y políticamente con la FSM.
3. Ningún representante actual que ha incumplido sus deberes debe ser reelecto a ningún cargo.

Frente de Trabajadores de la Energía,  
de México



FTE de México contra la privatización energética, 2008



Encuentro sindical México-Nigeria, México, 2010